

FICHE DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE :

Intitulé du poste : [Chargé\(e\) de projets Projet Alimentaire Territorial](#)

Cadre d'emploi : [Stage](#)

Rattachement : [DGS Adjointe Communauté de Communes de la Baie du Cotentin / DGA pôle Stratégie et Développement Territorial Communauté d'Agglomération du Cotentin](#)

RELATIONS :

Relations hiérarchiques :

Supérieur hiérarchique direct : [Direction Economie, Enseignement Supérieur, Recherche et Innovation \(DEESRI\)](#)

Encadrement : [Marion LE RENARD](#)

Relations fonctionnelles :

Internes : [élus, directions et services](#)

Externes : [communes membres, Etat, Région, Département, autres partenaires institutionnels, acteurs socio-économiques et associatifs, citoyens, etc.](#)

DEFINITION DU POSTE :

Contexte :

La communauté d'agglomération du Cotentin et la Communauté de Communes de la Baie du Cotentin ont lancé conjointement l'élaboration d'un Projet Alimentaire Territorial (PAT) sur leur territoire en 2019.

Le PAT se définit comme une stratégie globale qui réunit un ensemble d'initiatives visant à développer et structurer le paysage agricole et alimentaire local, du producteur au consommateur.

La volonté du Cotentin et de la Baie du Cotentin est d'impulser grâce au PAT une dynamique collective autour d'un système alimentaire local.

Pour cela, les collectivités ont engagé une phase d'état des lieux depuis le mois d'octobre 2019 principalement autour de l'économie alimentaire.

Une phase de consultation des acteurs du territoire devra être engagée en 2020 pour partager cet état des lieux et construire collectivement un plan d'actions.

Missions :

Le stagiaire devra assurer la transition entre la phase état des lieux et le lancement de la concertation territoriale. Pour se faire, il devra :

1. Finaliser et synthétiser un état des lieux en matière d'alimentation : Élargir autant que possible le diagnostic aux différentes thématiques des Projets Alimentaires Territoriaux : « culture et gastronomie », « nutrition et santé », « accessibilité sociale », « environnement » et « urbanisme et aménagement du territoire ».
2. Organiser le lancement de la concertation territoriale à partir d'un état des lieux partagé : Organiser des ateliers territoriaux pour partager les éléments de diagnostic avec les acteurs du territoire et commencer à identifier les enjeux qui constitueront les axes du programme d'actions du PAT.

QUALIFICATIONS ET COMPETENCES :

Savoirs : [Formation supérieure \(Master2\)](#), analyse et gestion de projets, aménagement du territoire, connaissance de l'environnement territorial, des politiques publiques, des finances publiques, maîtrise des outils bureautiques

Savoir-faire : [rigueur administrative](#), méthodologie de projets, qualités rédactionnelles, capacité d'analyse et de synthèse, capacité à animer des réunions et un réseau d'acteurs hétérogène, capacité à rendre compte, savoir arbitrer et décider

Savoir être : [fortes aptitudes relationnelles](#), organisation, diplomatie, adaptabilité, aptitude à la négociation, esprit de synthèse, rigueur, pondération, curiosité, réactivité, disponibilité, initiative

HABILITATIONS ET PERMIS :

Habilitations : [sans objet](#)

Permis : A B C D E

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE :

Temps de travail : [temps complet](#)

Lieu de travail : [temps de travail réparti sur les 2 territoires au sein des 2 structures porteuses du PAT](#)

Astreintes et spécificités du poste : [travail en soirée](#)

Environnement de travail : [bureau avec outils bureautiques, véhicule de service en partage](#)

Moyens matériels et équipements : [ordinateur portable](#)

INFORMATIONS RH :

[Gratification de stage selon législation en vigueur](#)

Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation par mail à l'adresse suivante : ac.deniset@ccbdc.fr

Réponse souhaitée : [avant le 15 Janvier 2020](#)

Pour toute information concernant ce stage : [contacter le service RH de la Communauté de Communes de la Baie du Cotentin - Madame Anne-Catherine DENISET au 02.33.71.90.90](#)