

ON RECRUTE



Un(e) Responsable du service des ressources humaines

Vous êtes à la recherche d'un nouveau projet professionnel !

Rejoignez-notre équipe dynamique et engagée,

⇒ **Votre mission sera de mettre en œuvre la politique de gestion des ressources humaines et d'assurer la gestion administrative et statutaire du personnel**

Vous aurez la responsabilité de :

- Conseiller et accompagner la collectivité dans la mise en œuvre de la politique RH,
- Sensibiliser les managers, l'équipe de direction et les élus sur les enjeux, évolutions et cadre réglementaire des ressources humaines,
- Contribuer à l'amélioration des conditions et organisation du travail en lien avec le conseiller de prévention,
- Coordonner la gestion administrative et statutaire et garantir l'application des règles statutaires et/ou internes,
- Superviser le bon déroulement de la paie dans sa globalité,
- Participer au montage et à la maîtrise des dépenses de personnel,
- Contribuer au dialogue social et à la communication,
- Encadrer et animer l'équipe du service,
- Assurer la veille réglementaire,

Vous serez en relation avec :

- Les collègues du service,
- Les agents et responsables des services de la collectivité
- Les élus, le directeur général et la directrice générale adjointe des services.
- Les partenaires institutionnels trésorerie, centre de gestion ...

Vous disposez d'une formation supérieure en ressources humaines, en droit public ou avez une expérience confirmée sur un poste similaire,

Vous maîtrisez la réglementation et les enjeux spécifiques au domaine des ressources humaines de la fonction publique,

Vous connaissez et maîtrisez les règles et contenus de l'élaboration d'une paie dans le secteur public,

Vous êtes un candidat ayant un fort esprit d'initiatives,

Vous avez une aptitude au management et à la conduite de projets,

Vous faites preuve d'un relationnel de qualité, avec écoute et capacité d'adaptation,

Vous maîtrisez les règles d'expression écrite et orale,

Vous êtes rigoureux(se) et organisé(e) avec une maîtrise de l'outil informatique,

Vous avez les atouts majeurs pour réussir votre mission au sein de notre collectivité !

Ce que nous vous proposons :

Ce poste est proposé dans le cadre d'un CDD d'un an, renouvelable.

Un poste à temps complet à pourvoir dès que possible.

Des horaires : 8h30-12h30 et 13h30-17h15 du lundi au vendredi.

Une organisation avec un cycle de travail hebdomadaire de 39h et 22 jours d'ARTT.

Le télétravail est envisageable en fonction de l'organisation et des nécessités de service.

Une rémunération à minima de 2 500 € net /mois (en fonction de votre expérience).

Des avantages sociaux : participation employeur aux organismes complémentaires santé/prévoyance (sous conditions), adhésion au COS Normand (œuvres sociales), employeur pro-vélo, forfait mobilité durable, prise en charge des frais de transport (70%)

La gare de Carentan est à 10 minutes à pied du siège.

Qui sommes-nous ?

La Communauté de Communes de la Baie du Cotentin (CCBDC) regroupe 23 communes et compte plus de 23 000 habitants sur un territoire à proximité des zones urbaines de Caen, Cherbourg et Saint-Lô.

Le territoire offre un cadre de vie remarquable, à proximité du littoral, riche d'un patrimoine de caractère, d'une activité culturelle et économique et desservi par les grands axes de transports.

Notre équipe compte à ce jour plus de 150 professionnels.

Collectivement nous organisons et mettons en œuvre les activités dont la collectivité a la compétence dans les domaines aussi riches et variés que la restauration scolaire, l'environnement, l'enfance et la jeunesse, le tourisme, le développement territorial, la musique

Prêts à postuler ?

Vous souhaitez avoir de plus amples informations sur vos futures missions, contactez le 02 33 71 90 90.

Vous adressez votre candidature (CV et lettre de motivation) avant le 20 mars 2026 par mail à l'adresse suivante r.letourneur@ccbdc.fr ou e.tchernoff@ccbdc.fr ou par courrier à Monsieur le Président de la Communauté de Communes de la Baie du Cotentin, 2 Le Haut Dick CS 70339 - 50500 Carentan-les-Marais.

Si votre candidature est retenue, nous vous contacterons pour vous proposer un entretien.

Si vous avez fait l'unanimité lors de l'entretien alors nous organiserons votre arrivée pour une prise de poste dans les meilleurs délais.