ON RECRUTE

Un(e) responsable de secteur jeunesse 12-25 ans

Rejoignez-nous dans une aventure au service de l'enfance et de la jeunesse : soyez notre responsable du secteur jeunesse à compter de la rentrée de septembre 2026 !

Au sein du service Enfance/Petite enfance/Jeunesse, vous intégrerez l'équipe jeunesse de la Communauté de Communes.

Vous aurez la responsabilité du :

- Management opérationnel : d'actions, de projets, d'équipes et de gestion, d'accompagnement au (et démarche active de) développement de la stratégie politique du secteur Ados-Jeunes (et transverse au secteur).

Le bouquet d'action comprend plusieurs unités : l'Info-Jeunes, la prévention-santé, l'Accueil de Loisirs et mini séjours, la veille numérique (PDN), le volet « hors les murs » et accompagnement de projets d'initiatives jeunes, le partenariat d'aide à l'inclusion sociale.

- Fonctions liées à la coordination de la stratégie politique du secteur et des actions transverses au secteur :

  - Co-conduire l'accompagnement stratégique CTG (convention territoriale globale) des politiques 12-25 ans : aide à la parentalité, prévention-santé, veille éducative numérique, loisirs et volets de cohésion sociale sur la tranche d'âge :

* Travailler en complémentarité et en cohérence avec les responsables de service dans l'articulation conceptuelles et opérationnelles des orientations stratégiques,
* Apporter une expertise de secteur,
* Contribuer au repérage des marges de manœuvres, à la priorisation et au déploiement transverse des projets et de leurs gestions,
- Assurer leur déclinaison en plan d'actions par et avec les agents en charge des unités ou actions,
- Mobiliser les ressources de service, animer les liens et accompagner les acteurs internes de secteur dans le montage, le développement, l'articulation et le suivi,
- Participer de façon complémentaire et phasée aux évaluations et reportings des dispositifs avec les acteurs locaux,
- Co-représenter le service auprès des instances extérieures et partenaires,
- Etablir des conventions avec les partenaires d'actions.
- Effectuer des bilans d'actions, en impliquant les acteurs de chaque unité à toutes les étapes des perspectives de rayonnement, de la co-élaboration à l'évaluation, en passant par la mise en œuvre, le suivi et les articulations de réussite.
- Appuyer les responsables de service dans les organisations de travail (de projets, d'équipes et de gestions), dans la cohésion d'équipe et dans l'impulsion d'une dynamique collective de pérennisation et de développement du secteur,
- Co-réaliser les reporting/ évaluations / bilans/… des projets et des contractualisations : caisse d'allocations familiales (CAF), Mutualité Sociale Agricole (MSA), Service départemental à la jeunesse, à l'engagement et aux sports (SDJES), Conseil Départemental, etc…) dans les temps impartis.
- Co-animer le collectif « santé mentale jeunesse » avec la chargée du réseau territorial de promotion de la santé (RTPS).

- Fonctions liées à la gestion et à l'animation du bouquet des actions Jeunesse :
  - Animer et/ou superviser : les actions jeunesse en place et à venir.

- animation de proximité, Maison des Adolescents (MADO)/ Consultations Jeunes Consommateurs (CJC), Prévention-Santé, Promeneurs Du Net (PDN), Foyer Jeunes Travailleurs (FJT), Info Jeunes (IJ) et actions de secteur conséquentes aux développements Savoir Rouler A Vélo (SRAV), « aller vers et externalisation », inclusion sociale, parcours-jeunes, …).

  - Coordonner les moyens et la continuité du secteur :

- Organiser le déploiement fonctionnel des ressources afin de garantir la continuité des services à l'usager,
- Porter rigoureusement et règlementairement la fonction de régisseur du secteur,
- Encadrer et animer les agents de secteur : Organiser le travail et apporter un appui technique, programmer les actions et en contrôler la qualité,
- Anticiper le phasage des tâches de secteur : les distribuer, les encadrer,
- Être garant du calendrier de travail des équipes et de la production qualitative,
- Porter un regard croisé sur la cohérence systémique des organisations opérationnelles (Accueil de Loisirs Ados y compris), en contrôler l'exécution et la bonne gestion des moyens (humains et financiers) dans une optique d'optimisation,
- Garantir au sein du secteur le respect des cadres réglementaires,
- Centralisation annuelle des demandes d'investissements pour le budget primitif,
- Centralisation des transports internes/ véhicules de service,
- Encadrement du personnel d'entretien et protocoles, à la maison de la jeunesse.

Vous avez le Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (DEJEPS) ou équivalent (obligatoire) ?
Vous avez le permis B ?
Vous connaissez la réglementation relative au cadre réglementaire et éducative 12-25 ans ?
Vous connaissez le fonctionnement d'une régie d'avance ?
Vous savez structurer des projets ?
Vous savez apporter un appui technique et managérial aux agents d'action ?
Vous êtes force de proposition ?
Vous avez le sens des responsabilités ?
Vous avez une aisance rédactionnelle et relationnelle ?
Vous savez travailler en équipe, vous êtes autonome et réactif (ve)?
Vous êtes discret (e) organisé(e) et avez le sens du service public ?

Alors, vous avez les atouts majeurs pour réussir votre mission au sein de notre collectivité !

Ce que nous vous proposons :

Si vous êtes fonctionnaire titulaire de la fonction publique, nous avons la possibilité de recruter un agent titulaire du grade d'animateur territorial,
Si vous n'êtes pas fonctionnaire titulaire, nous vous proposerons un CDD d'un an, renouvelable.

Un poste à temps complet (annualisé) avec 21.5 de congés annuels + 2 jours de fractionnement pour : 4 jours/semaine en période scolaire du mardi au vendredi et 5 jours/semaine sur les périodes de vacances.
En congés systématiques durant les vacances de Noël-Jour de l'an.

Nos avantages sociaux (sous conditions) : participation employeur aux organismes complémentaires santé/prévoyance, adhésion au COS Normand (œuvres sociales), forfait mobilité durable, prise en charge des frais de transport (70%).

Qui sommes-nous ?

La Communauté de Communes de la Baie du Cotentin (CCBDC) regroupe 23 communes et compte plus de 23 000 habitants sur un territoire à proximité des zones urbaines de Caen, Cherbourg et Saint-Lô.

Le territoire offre un cadre de vie remarquable, à proximité du littoral, riche d'un patrimoine de caractère, d'une activité culturelle et économique et desservi par les grands axes de transports.

Notre équipe compte à ce jour plus de 150 professionnels.

Collectivement nous organisons et mettons en œuvre les activités dont la collectivité a la compétence dans les domaines aussi riches et variés que la restauration scolaire, l'environnement, l'enfance et la jeunesse, le tourisme, le développement territorial, la musique ….

Prêts à postuler ?

Vous pouvez contacter le standard au 02-33-71-90-90 et demander soit Sabrina HERON ou Christophe JEAN pour de plus amples informations sur vos futures missions.

Vous adressez votre candidature (CV et lettre de motivation) avant le 13 décembre 2026 par mail à l'adresse e.tchernoff@ccbdc.fr ou par courrier à :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes de la Baie du Cotentin,
2 Le Haut Dick
50500 Carentan-les-Marais

Si votre candidature retient notre attention, nous vous contacterons pour vous proposer un entretien.

Si vous avez fait l'unanimité lors de l'entretien alors nous organiserons votre arrivée pour une prise de poste courant septembre 2026.